

株式会社コスモピア 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

性別や国籍等を問わず、多様な人材が活躍できる職場環境をつくることにより、すべての社員がその能力を十分に発揮できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和2年10月1日～令和5年9月30日

2. 目標

目標1：男女均等に活躍できる職場環境を目指し、社員・役員の啓蒙を図る。
ダイバーシティ研修の受講率を全社員の80%以上とする。

目標2：多様な人材が能力を発揮するための成長を促す機会をつくる。
人材育成のための研修機会を月1回以上設ける。
ICT系資格の取得率を全社員の70%以上とする。

3. 取組内容と実施時期

◎取組1 男女均等に活躍できる職場環境づくり

令和2年10月～社内プロジェクト発足

令和3年4月～男女が均等に活躍するための啓蒙及び研修の実施

◎取組2 ICTスキルの向上と、社会変革に関する学びの機会づくり

令和2年10月～社内プロジェクト発足

令和3年1月～ICT系資格取得の奨励開始

令和3年4月～社内研修の実施

令和4年4月～各職場での資格取得制度、研修制度の実施